

Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire N°00 - Edition du 01 au 7 mars 2015. Prix 20 DA

EDITO

Vous simplifier l'emploi

Par Lynda Chaouche.

L'avènement des médias sociaux et de la téléphonie mobile ont, dans une grande partie de la planète, révolutionné la relation Recruteurs-Candidats. De nombreux pays sont déjà entrés de plain-pied dans l'ère du recrutement multicanal. Les entreprises algériennes à la recherche de profils particuliers doivent s'y mettre forcément.

Le Journal de l'Emploi « JDE », le nouvel hebdomadaire que vous avez aujourd'hui entre les mains, est conçu, justement, pour accélérer ce passage des méthodes classiques d'embauche à ce que l'on appelle aujourd'hui le recrutement multicanal.

Notre principale mission est de vous tenir informés, vous employés, employeurs, chômeurs, annonceurs, étudiants et formateurs, des grandes tendances du marché de l'emploi, de la formation et de l'entreprenariat en Algérie.

Nous suivrons pour vous également les politiques mises en œuvre par les autorités dans le domaine de l'emploi et nous vous fournirons une foultitude de conseils pour bien manager vos équipes.

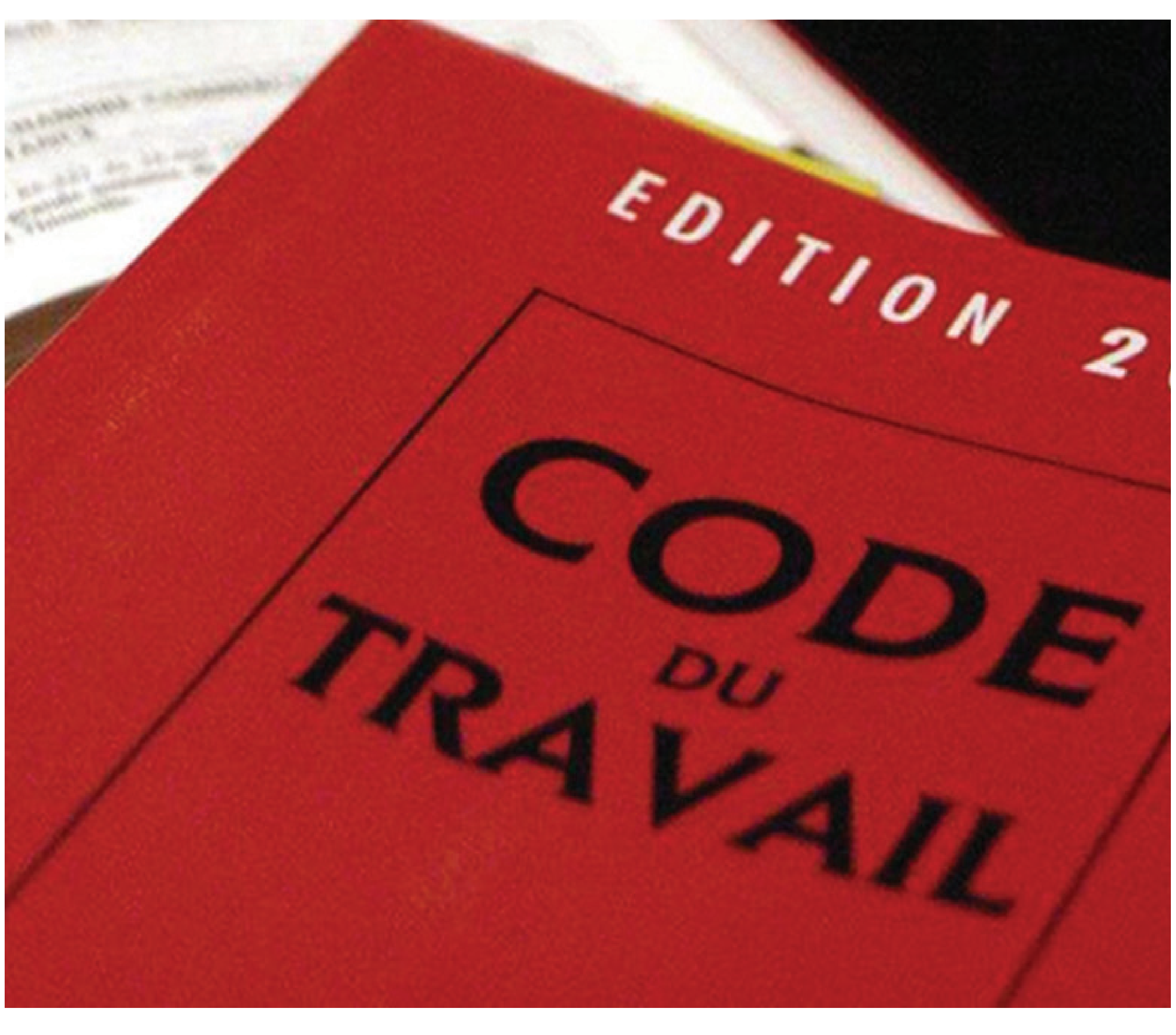
Notre ambition et notre principal crédo est de vous faciliter l'emploi et de vous mettre au cœur du marché du travail. Bien évidemment, vous pourrez nous lire aussi bien sur notre support papier que sur le net. Nous sommes, en outre, présents sur les réseaux sociaux. C'est là le principe du recrutement multicanal.

Chaque dimanche, vous pourrez découvrir de nouvelles opportunités. Peut-être, trouverez-vous l'annonce qui changera votre vie professionnelle !

C.L.

Monde de l'emploi en Algérie

EN ATTENDANT LE NOUVEAU CODE DU TRAVAIL



L'Algérie devrait bientôt se doter d'un nouveau code pour régir les relations de travail. Toujours en préparation le texte en question devrait bientôt atterrir à l'APN. Parmi les nouveaux annoncés, la flexibilité par l'encadrement juridique des contrats en CDD, le droit des syndicats de figurer en plus grand nombre dans les conseils d'administration et la protection des catégories dites vulnérables, notamment les femmes confrontées aux situations de harcèlement. (Lire notre dossier en P3)

Journal de l'emploi .dz

SOMMAIRE



Monsieur Mohamed El GHAZI, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale, présidera le Dimanche 01 mars 2015 les travaux du regroupement National des directeurs des Agences locales de Wilaya de la Caisse Nationale des Retraites (CNR). Une rencotre sous le thème « Evaluation du bilan des activités de la CNR en matière d'amélioration de la qualité des prestations et de modernisation des méthodes de gestion».

Formation professionnelle
LA RENTRÉE LE 1ER MARS

Quelques 280.000 stagiaires rejoindront les bancs des Centres de formation professionnels à l'échelle nationale pour la nouvelle rentrée 2014-2015 prévue le 1er mars.

Le coup d'envois de cette session qui est complémentaire à la rentrée de septembre sera donné de Tamanrasset. Elle est caractérisée par l'introduction de 5 nouvelles spécialités : conseiller de vente, transformation plastique, production textile, mécanique et réglage tissage sur les 240 spécialités programmées, selon le Ministère de la Formation et de l'Enseignement professionnels. Sur ce nombre global des places pédagogiques offertes, 64.000 places sont réservées à la formation résidentielle et 30.000 autres seront réservées pour la formation à distance.

S'agissant de 7.680 places pédagogiques sont offertes pour la formation en milieu rural, 12.200 places sont offertes dans les établissements privés de formation professionnelle et 33.800 autres dans la formation au profit de la femme au foyer.

Votre agenda

✔ 2 au 5 mars: Equip Auto Algeria
Le rendez-vous international des professionnels de l'après-vente et des services pour tous les véhicules aura lieu du 2 au 5 mars au Palais des Expositions des Pins Maritimes SAFEX, Alger. Pour plus d'information, consulter le site web de l'èvènement www.equipauto-algeria.net.

✔ 3 au 5 mars : Les deuxièmes assises nationales de la formation et de l'enseignement professionnels
Elle se tiendront à partir du 3 mars prochain à Alger.

✔ Du 03 au 06 mars: Salon International des Fournisseurs de Produits et Services Pétroliers et Gaziers
Salon professionnel international de quatre jours, à l'ésplanade de L'Hôtel Hilton, Alger. Consacré aux fournisseurs de produits et services en rapport avec l´activité pétrolière et gazière en Algérie. Au programme, exposition, conférences et ateliers d'entreprises. www.expo-hassi-messaoud.com.

✔ 17 et 18 mars : Salon national de la formation continue
La 2e édition du salon ouvrira ses portes les 17 mars à l'Office Riad El Feth (Alger). «Cette manifestation mettra l'accent sur l'orientation, l'information, la gestion et la création d'entreprise qui constituent des concepts clés pour la réussite professionnelle», selon les organisateurs de l'évènement.

✔ 18 au 28 mars: Salon de l'automobile et salon des Cycles et Motocycles
La 18 ème édition du traditionnel salon de l'automobile d'Alger se tiendra du 18 au 28 mars en simultané avec le 2eme Salon international des Cycles et Motocycles, au palais des expositions de la Safex, aux Pins maritimes.

✔ 22 au 25 Mars 2015: Le Forum national de l'innovation et compétitivité
Il se déroulera à l'Hôtel Aurassi. Cette 3ème édition aura comme thème : l'innovation et l'investissement industriel : challenges et solutions stratégiques pour une économie diversifiée. Le salon réunira plus de 250 exposants venus des quatre coins du pays, représentants de petites et moyennes entreprises, de départements « recherche et développement » de grandes entreprises, des cabinets de conseil, des organismes financiers, créateurs et inventeurs porteurs de projets innovants. www.cpmvisioplus.com

ANEM
NUMERO VERT

Agence Nationale de l'Emploi ANEM met à disposition des jeunes demandeurs d'emploi un numéro vert pour prendre en charge leurs préoccupations en matière d'emploi.



30 05

Les Assises nationales de la formation et de l'enseignement professionnels

Les deuxièmes assises nationales de la formation et de l'enseignement professionnels se tiendront à partir du 3 mars à Alger, «afin d'aborder notamment les problèmes d'orientation des jeunes», a annoncé le premier responsable du secteur, Noureddine Bedoui.



Ces assises de trois jours, «devront permettre, après un premier état des lieux de la situation socio-économique du pays concernant le marché du travail et de l'emploi, d'aborder la question de la gouvernance, des problèmes d'orientation des jeunes et d'adaptation des politiques d'insertion professionnelle», avait expliqué en janvier M. Bedoui au Forum du quotidien «El Moudjahid».

Le journalde l'emploi - Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire

Directrice de la publication: CHAOUCHE LYNDA
Édité par: Eurl itech (Inetrac Technologie)
Capital 100.000,00 DA

RC °16/00-0976533 B 08
CB BEA N°0382200137/60
Siège social : Direction - Rédaction - Administration, Publicité - Abonnement,

Groupe 3, Bt F, Place du 1er Mai. 16014 Alger
Tél/Fax : 021 65 14 39
E-mail : contact@lejournaldelemploi.dz

Rédacteur en chef: Ahmed Sghir
PAO/Photogravure : F. Bahia
Impression : SIA
Diffusion : T. Draouci

Centre de Formation:
Les Bonnes Adresses

▹ ***INSAG - Institut Supérieur d'assurance et de gestion***
Adresse : 09, Chemin Doudou Mokhtar, Ben Aknoune, Alger
Tél : 021 91 54 49 / 52 42 - Fax : 021 91 52 54
Mail : contact@insag.edu.dz - Site web : www.insag.edu.dz

▹ ***ESAA - Ecole Superieure algerienne des affaires***
Adresse : Les Pins Maritimes BP 63 F, Mohamadia, Alger
Tél : 021 21 98 64 - Fax : 021 21 00 89
Mail : contact@esaa.dz - Site web : www.esaa.dz

▹ ***IFACT - Institut de Formation et d'Amélioration des Conditions de Travail***
Adresse : Cité du lycée villa F05, Rouiba, Alger
Tél : 0555064176 - Fax : 021-85-50-85
Mail : djallal@ifact-dz.com - Site Web : www.ifact-dz.com

▹ ***WIAL Algeria - World Institute for Action Learning***
Adresse : 33 Rue Ahmed Kara, Said Hamedine, Bir Mourad Raïs,
Tél : 0555070939 - Fax : 021564728
Mail : Hafida.lakrouf@wial-dz.com - Site web : www.wial-dz.com

▹ ***IBN ROCHD - Centre de formation***
Adresse : 13, Rue khoudjet Eldjald, les sources, Bir Mourad Raïs
Tél : 021 56 32 32 - Fax : 021 56 32 34
Mail : commercial@ibnrochd.com - Site web : www.ibnrochd.com

▹ ***CESI ALGERIE, filiale de Cesi-international,***
Adresse : 60 rue du Kadous, Tixeraine, Birkhadem –ALGER
Tél : 021 40 55 00 - Fax : 021 40 55 11
Mail : cesi.algerie@gmail.com - Site web : www.cesi-algerie.com

▹ ***P & P - Performance et Perfectionnement***
Adresse : Route De Delly Brahim, Chéraga, Alger
Tél : 05 60 96 16 68 - Fax : 21 366 580
Mail : petpecole.formation@gmail.com

Monde de l'emploi en Algérie
Ce que vous devez savoir sur le nouveau Code du travail

● ***Dévoilé dans ses grandes lignes en septembre dernier, le nouveau Code du travail contient beaucoup de nouveautés***

Le projet de loi comporte, par exemple, des dispositions sur le harcèlement sexuel au travail. Ce comportement est même puni par la loi (article 56). Cet article précise clairement la nature du harcèlement sexuel et punit ceux qui feront recours à ce procédé au même titre que les employés qui feront de fausses déclarations à ce sujet.

La définition du Salaire national minimum garanti (SNMG) n'a par contre pas beaucoup évolué. Si l'article 87-bis est "abrogé", il devient l'article 130 dans le nouveau projet de Loi.

Photo: DR

Le placement est par ailleurs trictement codifié dans la nouvelle loi. Tout recrutement doit faire l'objet d'annonce et de passage par les organismes spécialisés, publics ou privés. A cela, il faut ajouter de nouvelles dispositions encadrant le travail des sous-traitants et des travailleurs étrangers. Là, la préférence nationale est désormais notifiée par voie réglementaire.

A préciser que l'âge légal du travail est fixé à 16 ans sous condition. Il est ramené à 18 ans au lieu des 19 ans dans l'ancienne loi pour le personnel de nuit. Cette catégorie de travailleurs ne concerne plus les femmes comme c'était le cas dans l'ancienne loi.

Flexibilité

A retenir également que le nouveau texte instaure plus de flexibilité dans les relations de travail et la réduction du champ d'influence des syndicats.

En matière de relation de travail, le texte dont nous détenons une copie prévoit, dans son article 26, le renouvellement du contrat à durée déterminée (CDD) à trois reprises, sans le limiter dans la durée. «Les Contrats à durée déterminée ne peuvent faire l'objet de plus de trois renouvellements successifs», stipule le texte. Datant de 1990, l'actuel Code du travail limite dans le temps (deux ans) le renouvellement des CDD et interdit son utilisation abusive par l'employeur.

Outre la réforme des contrats de travail, le gouvernement veut réduire le champ d'action des syndicats d'entreprises. Le nouveau texte stipule qu'une organisation à vocation nationale doit être «constituée par au moins 25 membres fondateurs dans un tiers du nombre des wilayas du pays», selon l'article 509. Pour la constitution d'une organisation syndicale, le délai de délivrance d'un récépissé d'enregistrement de la déclaration de constitution par les autorités publiques passe de 30 à 60 jours après le dépôt du dossier, selon l'article 510.

Le nouveau Code du travail introduit des restrictions au droit à la grève. Le préavis de grève doit comporter « la durée de la grève et son motif », « l'effectif concerné » et « la date et le lieu du déroulement de la grève. En outre, les grévistes doivent obligatoirement assurer un service minimum, notamment pour « les activités liées à la dispense des programmes pédagogiques des examens à caractère national, durant la période de son déroulement, y compris les travaux de correction desdits examens dans tous les secteurs d'enseignement ».

Dans le secteur économique, le texte prévoit une nouvelle disposition au cas où le service minimum n'est pas déterminé par voie « de convention ou accord collectifs».

Zina Chitour

Article 87-bis
Une suppression qui bouleverse les salaires

● ***Figurant parmi les promesses du chef de l'Etat durant sa campagne pour la présidentielle d'avril 2014 , l'article a été abrogé.***

L'article 87-bis, surnommé également l'article de la discorde en raison de polémique qu'il a suscité pendant des années, a été supprimé du Code du travail actuel et ne figurera pas non plus dans le prochain actuellement en cours d'élaboration.

La suppression de cette disposition pour laquelle syndicats et partenaires sociaux ont bataillé durant près de vingt ans a été annoncé en septembre 2014 à l'issue de la « tripartite » gouvernement, patronat et syndicat. Elle est devenue force de loi depuis janvier dernier à la faveur de la promulgation de la loi de finances 2015 et constitue désormais un des grands marqueurs du bouleversement de la législation algérienne sur le travail et le salariat.

La disparition de cet article bouleverse en effet la grille des salaires dans le pays et libère celle des « smicards » et autres faibles rémunérations. Trois millions d'entre ceux qui touchaient moins de 18.000 dinars sont concernés. Après des années de négociations entre le gouvernement, le patronat et le syndicat UGTA, le verrou qui bloquait toute hausse de leur paie saute. « Une injustice est levée», préfère dire Abdelmadjid Sidi Saïd, le numéro de la centrale syndicale.

Le secrétaire général de l'Union n'a pas tort. Officiellement puisque le salaire minimum garanti a été officiellement arrêté à 18.000 dinars mais n'a pas, en réalité, concerné tous les bas salaires. L'article 87 bis, en effet, a exercé une limitation de fait. Avec son abrogation, les 18.000 dinars seront désormais considérés comme les plus bas salaires à verser à un salarié. Explication : Le SNMG ou le « Smig » comme on dit couramment prend en compte dans son calcul le salaire soumis à cotisations à l'exclusion des prestations à caractère familial (allocations familiales, primes de scolarité, salaire unique, etc.) et les primes à caractère exceptionnel (primes de départ à la retraite, indemnité de licenciement, etc.). La conséquence est que le salarié est appelé à percevoir ses 18 000 de dinars de SNMG dans leur totalité sans avoir à subir une soustraction, comme auparavant.

La décision, indiquent les observateurs, va nécessiter, sur une période de trois années, une enveloppe d'environ 30 milliards de dollars. D'autres experts parlent d'une incidence financière plus importante et signalent qu'elle sera difficilement soutenable par le gouvernement si les cours du pétrole continuent de baisser et de menacer les fondamentaux de l'économie du pays.

Le nombre de salariés, faut-le rappeler, est évalué selon l'ONS fin 2014 à près de 7.500.000 dont 3.508.000 non permanents. La disposition de suppression qui touchera près de 54% des salariés ne serait pas inquiétante si la tertiairisation de l'économie n'était pas aussi faible et l'administration pas aussi dominante ni aussi pléthorique. Mais ce n'est pas encore le cas et selon l'OCDE, estimation de l'année dernière, l'Algérie dépense deux fois plus pour avoir deux fois moins de résultats par rapport à des pays similaires au niveau de la région MENA (Moyen-Orient/Afrique du Nord).

Mais la décision politique a prévalu. Certainement en raison de l'histoire et du contexte dans lesquels l'article a fait son apparition dans la législation du travail dans notre pays.

Naji Stambouli

Consommation

Les prix augmentent

Les prix à la consommation en Algérie ont enregistré, en janvier 2015, une hausse de 0,1% par rapport à décembre dernier, a appris l'APS auprès de l'Office national des statistiques (ONS).

Cette légère hausse, qui intervient après deux baisses consécutives observées en novembre (-0,6%) et décembre (-0,2%) de l'année 2014, s'explique par une augmentation des prix des différents catégories de produits, relève l'Office.

C'est ainsi que les prix des biens alimentaires ont affiché une augmentation de 0,4% contre -1,4% en novembre et -0,6% en décembre 2014, précise l'organisme public des statistiques.

Les prix des produits agricoles frais ont connu, en janvier 2015, une hausse de près de 0,2%, en raison du renchérissement des fruits frais à hauteur de 9,6%.

Par contre, des baisses ont été enregistrées notamment pour le volaille (-5,6%) et la pomme de terre (-4,3%).

Les produits alimentaires industriels ont affiché une tendance haussière de près de 0,7%, induite par l'augmentation des prix de certains produits tels les laits, fromages et dérivés, ainsi que pour le café, thé, sucres et les huiles et graisses.

Par ailleurs, l'ONS relève que les prix des produits manufacturés non alimentaires ont augmenté également de 0,7% en janvier dernier par rapport à un mois plus tôt, alors que ceux des services se sont caractérisés par une baisse de près de 2%.

Annuellement, l'évolution des prix à la consommation s'est située à 4,6% en janvier 2015 par rapport à janvier 2014.

Arzew célèbre le double anniversaire du 24 février

● La journée du 24 février marquant le double anniversaire de la création de l'UGTA (24 février 1956) et la nationalisation des hydrocarbures (24 février 1971) a été célébrée à Hassi Messaoud et Arzew.

Photo: DR

Le message du président, Abdelaziz Bouteflika, appelant à la diversification de l'économie nationale et à la mobilisation pour sauvegarder la sécurité économique de l'Algérie. Ainsi le président Bouteflika, a invité à la mobilisation des forces vives pour garantir la sécurité économique de l'Algérie, dans un message lu en son nom à la zone pétrochimique Arzew, par le conseiller à la présidence de la République, Mohamed Ali Boughazi.

Le Premier ministre, Abdelmalek Sellal, dans un meeting populaire organisé à la salle omnisports de la ville de Hassi Messaoud, a mis en avant l'importance du Sud qu'il a qualifié de «poumon et avenir de l'Algérie de par les richesses qu'il recèle».

Le secrétaire général de l'Union générale des travailleurs algériens (UGTA), Abdelmadjid Sidi Saïd a déclaré quand à lui que son organisation est fière de contribuer à la stabilité sociale du pays dans une allocution prononcée à la salle omnisports d'Arzew, à la meme occasion

Le Président directeur général par intérim de Sonatrach, Saïd Sahnoun a annoncé que le groupe investira plus de 90,6 milliards de dollars durant la période (2015-2019). «Notre programme d'investissement sur la période 2015-2019 s'établit à plus de 90,6 milliards de dollars dont 71 % dédiés au segment Amont, 20 % au segment Aval et 8 % pour l'activité de transport par canalisations», a-t-il déclaré.

Il a également annoncé la découverte de trois champs pétroliers depuis le début 2015. La première découverte de pétrole a eu lieu dans la région de Touggourt tandis que la deuxième est localisée à Ghardaia. Un troisième champ de gaz a été découvert à El Bayadh, a indiqué le même responsable.

Hamid Kaci

MON job eT moi...



Photo © DR

DRH, ÇA VOUS TENTE ?

Ma fonction est directeur des ressources humaines. On m'appelle communément le DRH. Je suis cadre dirigeant rattaché directement à la direction générale de mon entreprise. C'est moi le 1er responsable de la politique de recrutement.

Comme l'intitulé de mon poste l'indique, mon travail consiste à définir et mettre en place une stratégie de recrutement et la sélection de nouveaux candidats et d'amener également le personnel à adhérer aux objectifs de l'entreprise.

Je suis chargé, en outre, de proposer une politique de rémunérations et de gestion des carrières (rééchelonnement, remaniement, départ, licenciement, mobilité, affectations, formations,…, etc.) et de veiller au respect des procédures relatives à l'administration du personnel (rémunération, congé, maladie,…, etc.). L'organisation des formations et des recyclages destinés au personnel fait aussi partie des tâches qui me sont assignées.

En tant que DRH, je me dois par ailleurs d'élaborer et de mettre en œuvre un plan de communication interne dans le but de motiver et renforcer la cohésion de nos équipes. Le but ? Créer un environnement favorable au travail, stimuler et fidéliser les talents. Cette mission est menée en collaboration avec la cellule de communication de l'entreprise.

Etre un DRH, c'est avoir des connaissances en psychologie, en sociologie, en droit du travail et être un excellent communicateur. Je me dois d'être donc à l'écoute constamment des employés quel que soit leur hiérarchie et d'entretenir d'excellentes relations avec le syndicat de la société.

Même issu d'une grande école (Commerce, gestion, gestion de ressources humaine…), on ne peut cependant accéder à la fonction de DRH qu'après avoir acquis une solide expérience professionnelle. Le poste de DRH est une sorte de rampe de lancement qui peut propulser son titulaire vers les sommets de la hiérarchie. Il permet, en effet, d'accéder aux postes de direction. De nombreux DRH ont été promus SG ou directeurs administratifs.

Partagez votre expérience et parlez nous de votre métier

Envoyez par mail: journalemploidz@gmail.com

VOUS CHERCHEZ UN PARTENAIRE DE PROJET, UN COLLABORATEUR OU UN INVESTISSEUR, DÉPOSEZ VOTRE ANNONCE ICI !

■ Propriété machines pour ménuiserie cherche associé possédant local commercial. Alger et environs. Contactez moi par mail: akram_karobi@hotmail.com

■ J'ai créé une société de développement web en plein développement. Je cherche un partenaire avec apport financier. Études toute proposition! cadnyl@yahoo.fr

■ Entreprise de construction étrangère cherche une entreprise de construction algérienne pour une partenariat. mail poushonj@hotmail.com

SERVICES

www.localhost.dz
support@localhost.dz - Tél : 021 51 85 31

LocalHost DZ

Nom de domaine (.com, .net, .org, .tv…) .dz gratuit.

Localhost.dz est spécialiste de solutions Internet; hébergement web, nom de domaine, connectivité et services Internet haute disponibilité.

Notre expérience et crédibilité acquises dans la gestion de nom de domaine nous permet de délivrer à nos clients une plateforme d'hébergement redondante et performante afin de répondre à tous les besoins.

Localhost.dz offre un support pour toutes difficultés techniques liées à l'hébergement uniquement. L'assistance technique n'intervient pas pour les problèmes reliés aux CMS, scripts, designs, et tout ce qui est relié au développement du site Internet. Veuillez svp noter que cela relève des tâches du webmaster et non de l'hébergeur.

Nos serveurs surveillés (monitoring) 24h/24, 7J/7 nous assurent une réactivité en toutes circonstances.
Assistance par Tél et support en ligne par mail 24 H/24 et 7 jours/7

Illusion Print
Illusion PRINT
IMPRESSION-NUMERIQUE
Vous propose ses servives:

- Impression numérique grand format sur tous les supports (Bâche, papier photo, autocollant, one-way-vision,...etc.)
- Création et impression de vos supports publicitaires (Sigles et logotypes, carte visite, dépliant, affiche, affichettes, prospectus, revues…)
- Documents administratifs, papier entête, courrier personnalisé, carnets, etc.…
- Habillage véhicule
- Banner bublicitaires, Tour, X banner, Roller up

Local A M'hamadia 2 Ouled Chebel. Birtouta. Alger
Tél: 05 52 52 20 05 - 07 71 46 72 13
EMail: illusionprint@gmail.com

CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES
sis à Bab El Oued offre ses services en :

- Fiscalité, Comptabilité, Investissements, Transit
- audit légal (commissariat aux comptes)
- mise en place du nouveau système comptable financier
- conseils, assistances et informations fiscales
- tenue de comptabilité, paie
- analyse de comptes, rapprochement bancaire
- déclarations fiscales et parafiscales
- démarches administratives au niveau des institutions publiques
- étude techno économique de création d'entreprises (ANDI, ANSEJ, CNAC...)

Contactez-nous au :05 50 70 25 56





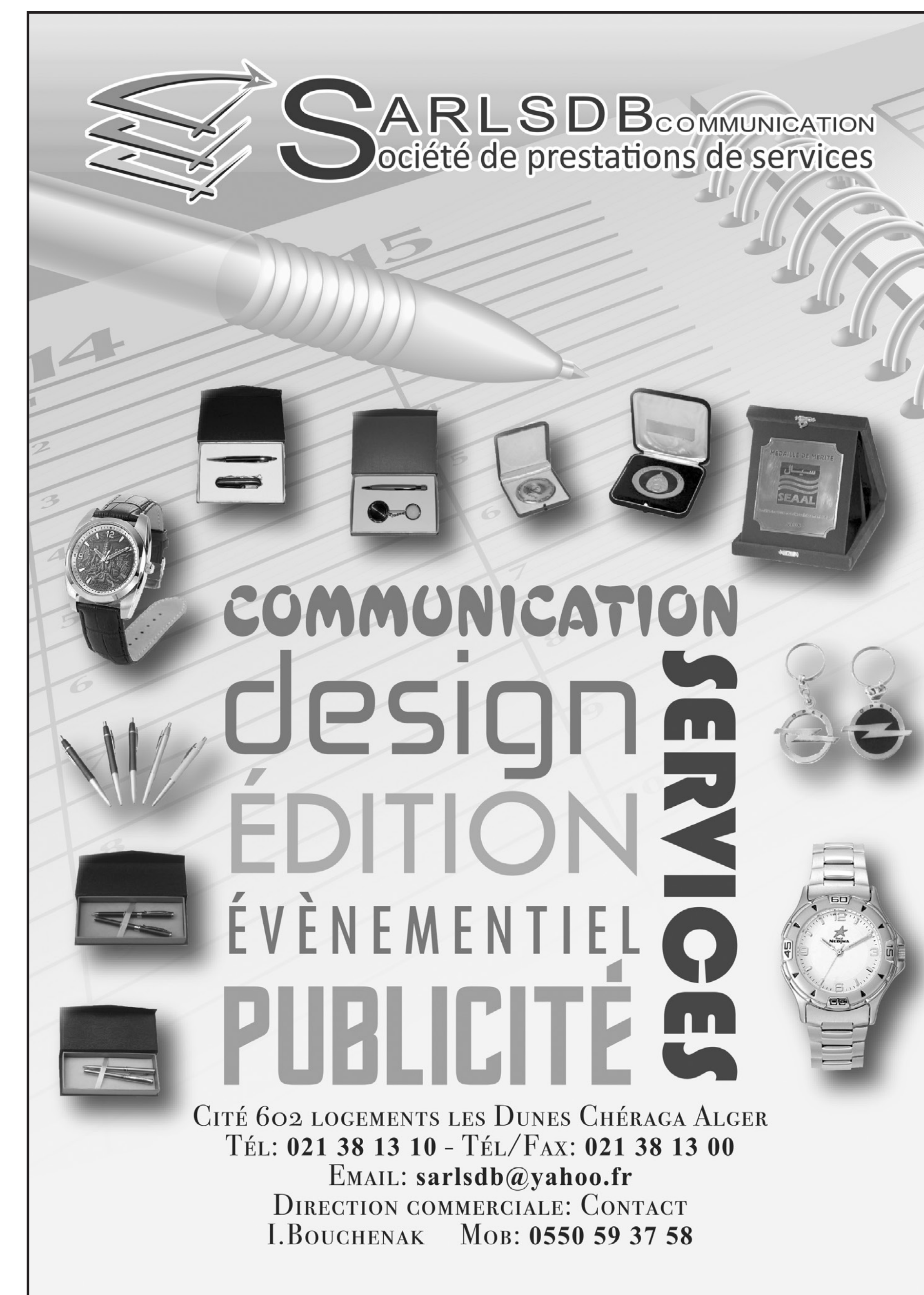
Nom de domaine,
Hébergement web en Algérie,
Serveur physique (dédié) et Virtuel,
Certificat SSL,
Solution de Sauvegarde,
Messagerie collaborative
Cloud Computing

www.webservices.dz

DataCenter
Expertise TIC

Tél : (+213) 21 100 294/298
Fax : (+213) 21 100 300
Cyber Parc de Sidi Abdellah
16010 Rahmania, Alger-ALGERIE





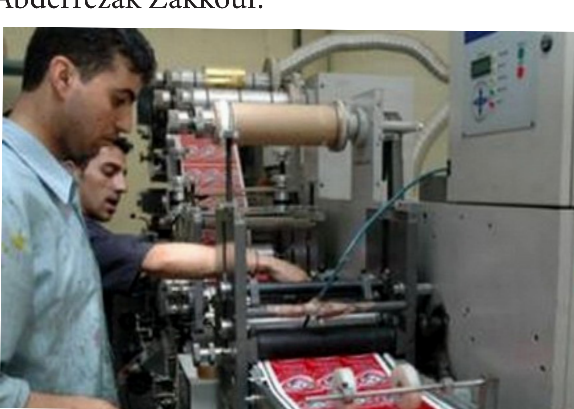
Le Journal de l'emploi recrute :

- des journalistes maitrisant la langue française
- un agent de montage maitrisant Indesign, Photoshop, Illustrator
- des commerciaux dynamiques

Envoyez vos candidature par mail:
journalemploidz@gmail.com

L'emploi dans vos Régions

■ Ouargla
Trois (3) nouvelles structures de formation professionnelle seront réceptionnées dans la wilaya de Ouargla au cours de l'année 2015. Totalisant 800 places pédagogiques, ces installations concernent entres autres un Institut national de formation professionnelle (INSFP) implanté dans la daïra de Touggourt (160 km d'Ouargla) de 300 places, a précisé mercredi dernier le directeur de la formation et de l'enseignement professionnels (DFEP) Mohamed Abderrezak Zakkour.



■ Boumerdès
Près de 9.500 petites et moyennes entreprises (PME) ont été créées, ces dernières années à Boumerdès, au titre de différents dispositifs publics d'aide à l'emploi, ayant contribué à la création de 50.000 postes d'emploi, a annoncé le wali. Ajoutant que «Nous escomptons, à moyen terme, doubler ce nombre de PME à travers la wilaya, afin d'atteindre un objectif de 100.000 emplois (directs et indirects) dans différents secteurs d'activités », a indiqué, à l'APS, M. Kamel Abbas.

■ Bouira
Plus de 7.900 nouvelles places pédagogiques sont prévues pour la rentrée de la formation professionnelle du 1er mars 2015 à travers les 37 établissements que compte la wilaya de Bouira. Selon les statistiques de la direction locale du secteur, quelque 3.670 places sont réservées à la formation des agriculteurs et de la femme au foyer et plus de 4.140 autres places sont destinées aux jeunes désirant obtenir une formation diplômante.

■ Arzew :
Le complexe de production d'ammoniac et d'urée (AOA) d'Arzew a été mis en service, lors d'une cérémonie présidée hier par le Pdg du groupe pétrolier Sonatrach par intérim, Saïd Sahnoun.

■ Réalisée dans la zone pétrochimique d'Arzew (Oran) dans le cadre d'un partenariat entre le groupe Sonatrach et un partenaire du Sultanat d'Oman, la société « Aljazairia el Omania lil Asmida » (AOA), le complexe produira de l'ammoniac dont une grande partie sera convertie en urée avec une capacité, en première étape, estimée à 2,4 millions de tonnes par an, selon la fiche technique du projet, présentée à cette occasion. **Tipasa :** Une convention de partenariat pour la création d'un réseau de sous-traitance dans le secteur de l'hydraulique de Tipasa, sélectionnée en tant que wilaya pilote, a été signée, entre l'Agence nationale de soutien à l'emploi des jeunes (ANSEJ) et la Société des eaux et de l'assainissement d'Alger (SEAAL). La convention a été signée par le DG de l'Ansej, Zemali Mourad, et le DG de la Seaal Jean- Marc Jahn, en présence des autorités locales de la wilaya.

■ Oum El Bouaghi
L'entrée en activité de trois nouvelles unités industrielles, en début d'année à Oum El Bouaghi, a permis de «booster» l'emploi dans cette wilaya, a indiqué le directeur de l'industrie et des mines, Yazid Gouah au courant de la semaine dernière. L'exploitation de ces unités réalisées dans le cadre de l'investissement privé a permis de créer, en moins de deux mois, près de 200 emplois permanents. La première usine, spécialisée dans la production de batteries de véhicules, a été créée à la zone industrielle d'Ain M'lila, la zone d'activités d'Ouled Gacem abrite une unité de production des gants médicaux et celle de Rehia une briqueterie d'une capacité de production de 250.000 tonnes/an.

■ Ghardaïa
Cinquante-cinq (55) projets d'investissement pour la création de PME ont été validés par le comité d'assistance et à la localisation et la promotion de l'investissement et de régulation foncière (CALPIREF) de la wilaya de Ghardaïa, a révélé la Direction locale de l'industrie, de la PME et de la promotion de l'investissement. Ces projets, figurant parmi 79 dossiers examinés, totalisent un investissement dépassant les cinq (5) milliards DA et devront générer plus de 1.550 emplois directs, et autant d'emplois indirects.

POINTS de repère

- *L'Agence nationale de gestion du micro-crédit (ANGEM) établie un programme pour le financement de près de 140.000 projets et la formation de plus de 60 bénéficiaires en 2015, a déclaré son directeur général, Mohamed El Hadi Aouaidjia à l'APS, jeudi dernier à Alger en marge du séminaire national des cadre de l'ANGEM*
- *Le taux de chômage repart à la hausse. Il a atteint 10,6%, soit 1,214 million de chômeurs, en septembre 2014, Il enregistre ainsi, pour la première fois depuis plusieurs années, une augmentation de 0,8 point par rapport à avril 2014, soit plus de 63 000 nouveaux chômeurs en moins de cinq mois. Selon la dernière enquête de l'Office national des statistiques (ONS), dont les résultats ont été dévoilés hier.*
- *8.434 start-up financé par l'ANSEJ, ont généré 22.000 emplois depuis la création du dispositif en 1996 à décembre 2014.*
- *Plus de 3 000 enseignants universitaires seront recrutés au titre de l'exercice 2015, a annoncé le ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche scientifique.*
- *19.436 artisans ont bénéficié du programme de formation GERME (Gérez mieux votre entreprise) du Bureau international du travail (BIT), a annoncé la ministre déléguée chargée de l'artisanat, Aicha Tagabou a affirmé jeudi dernier à Alger, lors d'une cérémonie d'accréditation de 8 enseignants formateurs et 38 formateurs en méthodologie GERME.*
- *500.000 hectares est mise à la disposition des investisseurs pour la création de nouvelles exploitations agricoles y compris dans le sud du pays, a-t-on l'APS auprès du directeur général de l'Office national des terres agricoles (ONTA), Yacine Zeroual.*
- *219 millions de personnes pourraient être têtre sans emploi dans le monde d'ici à 2019, soit une hausse d'au moins 11 millions, dans les quatre ans à venir et les inégalités dans le monde s'aggravent, avertit l'Organisation mondiale du travail (OIT) dans un rapport publié récemment à Genève.*

Salon des startup d'Oran

Préparer l'aprés pétrole

Cette manifestation à laquelle ont pris part 65 entreprises venues de plusieurs wilayas, a pour but, selon M. Zemati, directeur général de l'ANSEJ, de faire connaitre les sciences et les technologies (TIC) qui constituent une forme de micro-entreprise générant de la valeur ajoutée et, partant, plus d'emplois. C'est aussi une alternative à l'après pétrole et une source d'entrée de devises pour le pays.

M. Zemati a, par ailleurs, indiqué que le dispositif ANSEJ a connu un taux de réussite de 95% et un taux de remboursement de 75%. A ce titre, il n'a pas manqué d'apporter un démenti formel à certaines allégations faisant état de l'échec de ce dispositif ainsi que le non-remboursement des crédits octroyés dans ce cadre. «Je défie, lance-t-il, toute personne qui prétend que les jeunes promoteurs bénéficiaires du dispositif ANSEJ ont échoué dans leurs projets et ne se sont pas pour la plupart acquittés de leurs dettes». «A titre illustratif, continue-t-il, un jeune promoteur de la wilaya de Boumerdès symbolise toute la réussite de ce dispositif.

Stages pratiques

Des aides financières pour les petites entreprises

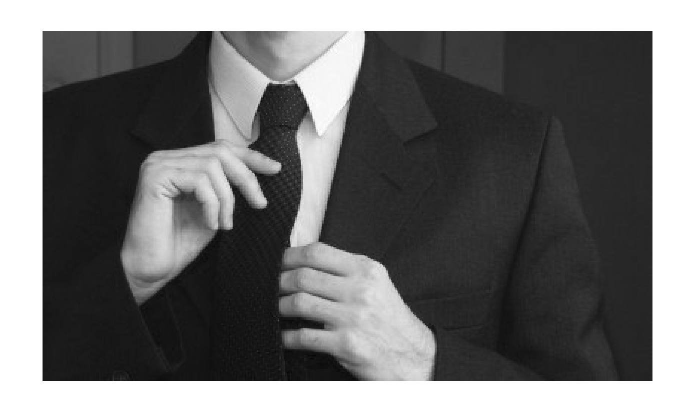
Le ministre de la Formation et de l'enseignement professionnels, Nouredine Bedoui, a révélé, jeudi à Alger, que le gouvernement avait adopté un projet prévoyant l'attribution d'une aide financière aux petites entreprises qui assurent des stages pratiques.

Invité du forum du quotidien "Echaab", le ministre a souligné que le gouvernement avait adopté un projet de décret exécutif portant la consécration d'une partie des ressources du Fonds national de développement de l'apprentissage et de la formation continue (FNAC) relevant du secteur, aux petites entreprises qui assurent des stages pratiques.

L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

L'entretien d'embauche demeure la pierre angulaire du processus de recrutement. Premier véritable contact avec l'entreprise, il permet au recruteur d'évaluer le potentiel, la motivation, les compétences et le professionnalisme des candidats.

Comment convaincre un recruteur ? Quelles sont les erreurs à éviter ? Voici quelques conseils clés pour décrocher et réussir votre entretien d'embauche.



ATTENTION AUX FAUX PAS !

Evitez les erreurs suivantes susceptibles d'échouer votre candidature:

- **Ne pas arriver trop en avance :** Ne jamais arriver en retard à rendez-vous d'entretien d'embauche mais aussi ne jamais arriver trop tôt peut également être une attitude mal perçue.
- **Ne pas vous préparer :** Il est indispensable de se préparer en préalable à toutes les questions possibles; quel est votre principal défaut ? quel est votre principale qualité ? Vos expériences …
- **Ne vous mettez pas trop à l'aise :** Même si votre interlocuteur vous semble décontracté, vous devez garder une posture convenable.
- **Ne répondez pas uniquement par «oui» ou «non» :** accompagnez-les au moins d'une brève phrase.
- **Ne critiquez jamais votre ex employeur :** Si l'on vous demande de parler de votre ancien emploi ou d'une situation difficile, ne vous permettez pas de critiquer votre ancien employeur.
- **Susciter la pitié :** Évitez d'aborder souvent des aspects de votre vie privée, vos problèmes personnels ; divorce, deuil, accident, maladie, etc.
- **N'interrogez pas votre interlocuteur sur les :** primes annuelles, les congés, les problèmes de transport, tickets de restaurant, etc.

emploi Attitude

SOURIEZ EN PARLANT !

Soyez en mesure de vous présenter de façon efficace en moins d'une minute. N'oubliez pas que 90% de vos messages sont non verbaux.
Ce n'est pas ce que vous dites qui fait la différence mais comment vous le dites.



FAUT-IL ABORDER LA RÉMUNÉRATION DURANT L'ENTRETIEN

Oui, c'est même obligatoire! N'abordez l'aspect salaire qu'à un stade très avancé de l'entretien.
Prenez vous-même l'initiative de demander la rémunération prévue dans le cas ou votre recruteur oublie de l'aborder. Choisissez juste le bon moment !

LES PHRASES A EVITER

- *« Pour être totalement honnête avec vous, je ne connais rien sur votre entreprise »*
- *« Excusez-moi, pouvez-vous répéter votre question ? »*
- *« Je ne maitrise pas ce domaine »*
- *« Ça ne vous ennuie pas si je fume ? »*
- *« Je peux commencer dans un mois ?... car je pars en vacances »*
- *« Je suis en plein divorce. Je traverse une période difficile »*
- *« J'ai vraiment besoin de cet emploi! »*
- *« Je suis le candidat idéal pour vous »*
- *« Faut-il venir à l'heure tous les jours ? »*

LES 5 BONNES QUESTIONS À POSER AU RECRUTEUR Soyez stratégique!

L'entretien de recrutement est une rencontre à double sens. Vous devez donc faire preuve de curiosité et démontrer votre enthousiasme. Vous pouvez donc être amené à poser une ou plusieurs questions à votre employeur.

- Combien de personnes vais-je encadrer ?
- Quelles sont les principales valeurs de l'entreprise ?
- Quels sont les chantiers actuels et prioritaires de l'entreprise ?
- Quelle sera la fréquence de mes déplacements?
- Quelle serait l'évolution naturelle de ce poste à un horizon de 5 ans ?

LES QUESTIONS PIÈGES !

Lors d'un entretien d'embauche, les recruteurs ont souvent recours à des questions classiques et simples dans le but d'évaluer les réactions des candidats à plusieurs niveaux. Alors préparez-vous à l'avance à ces questions destinées à piéger et déstabilisent ceux qui ne sont pas préparés.

Parlez-moi de vous ?
Soyez concis, réponse en 30 secondes maximum ! Recentrez la question sur votre parcours professionnel.

Citez vos deux principaux défauts ?
L'idéal c'est de citer des défauts qui peuvent être des avantages et surtout, expliquez que vous êtes attentif et essayez de vous améliorer !

Vos deux principales qualités ?
Citez des qualités que votre interlocuteur imaginera utiles dans le travail : bonne humeur, endurance, résistance au stress, dynamisme, etc. Mais attention, il faudra que ce soit des qualités que vous possédez.

Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?
Parlez de perspectives de progression professionnelle impossible dans l'entreprise quittée, de ses difficultés économiques, etc. Evitez le discours négatif et critique vis-à-vis de votre ancien employeur.



Pensez-vous être le candidat idéal ?
Pour préparer cette question efficacement, reprendre le texte de l'annonce de recrutement et trouver une réponse pour chacune des qualités ou compétences demandées. Soyez factuel et citez des résultats, des expériences concrètes.

Que pensez-vous apporter à notre société ?
Expliquez vos connaissance d'un marché, de méthodes de travail, de produits spécifiques, d'une technologie… Répondre également du point de vue de vos qualités humaines : capacité à manager, créativité… et conclure sur le but final de toute action en entreprise qui est de contribuer à la croissance de l'entreprise.

Pourquoi avez-vous répondu à notre annonce?
Expliquez le lien avec vos études ou bien la progression professionnelle, découverte de nouvelles fonctions, d'un nouveau secteur, de nouvelles responsabilités, etc.

Que connaissez-vous de notre entreprise ?
Chiffre d'affaires, nombre de salariés, produits et/ou services, partenaires, actualité de l'entreprise etc.

OFFRES D'EMPLOI

Passez votre annonce dans le journal en quelques clics sur le site www.lejournaldelemploi.dz

■ GRAPHISTE 3D

Agence de communication cherche graphiste 3D pour des animation 3D. veuillez nous envoyer votre cv : info.artistic.club@gmail.com

■ WEBDESIGNER

Agence multimédias cherche web-designer pour realiser des siteweb dynamique maitrisant les CMS, AJAX et jQuery.
Envoyez votre CV par mail netalgeriedz@gmail.com

■ COMMERCIAUX

SARL SDB communication sise à Chéraga, cherche des commerciaux sur Alger.
Tél & Fax : 021 38 13 00
Mail: info@sarlsdb.com

■ TRAVAUX PUBLICS

Société de travaux publics et de construction recrute sise à Boumerdès cherche un Ingénieur en génie civile, un Technicien en Travaux publics et un chef de chantier. Envoyer mail à chchdz14@gmail.com.

■ INFOGRAPHISTE MAQUETTISTE

Copie Expresse cherche Infographiste qui a l'esprit créatif. Envoyer CV avec lettre de motivation et vos realisation par mail: contact@copieexpress-dz.com - Tél: 06 60 37 67 59

■ PLONGEUSE

Restaurant Segafredo sacré coeur cherche plongeuse
Tél: 05 50 88 81 85

■ AGENT DE RECOUVREMENT

Société privée spécialisée dans la nouvelles technologie, cherche agent de recouvrement. Envoyer CV par mail: fethi-sigwald@hotmail.fr

■ COMMERCIAL H/F

Société Privée recrute un(e) Commercial(e) pour fidéliser un portefeuille clients.
Universitaire diplomé d'une ecole de commerce, de gestion oui equivalant. Expérience souhaitée.
Transmettre CV+lettre de motivation par mail:
liliachibane1@hotmail.fr

■ INFOGRAPHISTE

Illusion Print; spécialisée dans l'impression numérique sur tous supports, cherche infographiste accepte meme les débutants. Lieu de travail, Birtouta Birtouta. Alger Tél: 05 52 52 20 05 - 07 71 46 72 13
EMail: illusionprint@gmail.com

Cherche Partenaire Agrée Indépendants dans les 48 willayas

La multinationale Forever Living Products (FLP) vous ouvre la possibilité de créer facilement et solidement votre propre affaire destinée à la distribution de produits de bien-être de haute qualité :

- Agrément de distribution gratuit et en votre nom
- Capital minime à investir
- Gestion libre de votre temps
- Pas de risque financier
- Pas de démarche administrative
- Pas d'engagement de productivité
- Pas de patron à y rendre compte : Vous êtes votre propre chef
- Pas de possibilité de licenciement
- Ni stock ni locaux à gérer
- Comptabilité entièrement gérée par la compagnie
- Marché local très prometteur (encore dans son début de lancement)
- Produits à la base de la plante d'Aloé Vera, reconnue depuis 6000 ans comme étant la « Reine des plantes guérissantes »

Pour Informations & Inscription : aknouche.flp@gmail.com

Société privée située à Chéraga opérant dans les lignes électriques

CHERCHE À RECRUTER POUR SES BESOINS:

✔ Des ingénieurs dans le domaine ELECTRIQUE
L'ingénieur aura pour tâche les études inhérentes à la répartition ainsi que le suivi de l'aspect technique des projets. Il aura à se déplacer sur le territoire national suivant les projets à réaliser, le poste exige une mobilité sur l'ensemble du territoire national.

✔ Chauffeur sur Alger

✔ (1) Agents de sécurités et (3) Pour la région de l'est - Sétif

Envoyez votre CV — cv.recrutement.dz@gmail.com



RESERVES D'OR

L'Algérie au 25e rang mondial avec 173,6 tonnes en 2014

Les réserves d'or de l'Algérie sont restées stables au deuxième semestre 2014 en s'établissant à 173,6 tonnes, soit le même niveau de réserves que le premier semestre de l'année dernière, selon le dernier rapport du Conseil mondial de l'Or (CMO).

L'Algérie occupait à fin décembre 2014 la 25e place dans le classement mondial qui compte 100 pays des réserves officielles d'or détenues par les Etats, perdant une place par rapport au classement du premier semestre 2014.

A la tête de ce classement, figurent les Etats Unis avec 8.133,5 tonnes suivis de l'Allemagne (3.384,2 tonnes) et du FMI (2.814 tonnes) en tant que grand détenteur de réserves d'or dans le monde.

Le CMO publie chaque semestre un classement mondial sur les réserves officielles d'or détenues par les Etats en puisant ses données du Fonds monétaire internationale (FMI).

SONATRACH

Plan de recrutement de 8.000 employés en 2015



Au-moins de 8.000 postes d'emploi seront créés par Sonatrach pour l'exercice 2015, a annoncé, mercredi dernier à Oran, le directeur exécutif des ressources humaines de ce groupe pétrolier M. Younes Haghoug, en marge des festivités commémoratives du 44ème anniversaire de la nationalisation des hydrocarbures, célébrées à Arzew (Oran).

Des cycles de formation au profit des nouveaux recrues dont 3.000 ingénieurs et 5.000 techniciens sont au programme de ce plan de recrutement qui vise à satisfaire les besoins du groupe à travers l'ensemble du territoire national et à contribuer à la résorption du chômage, notamment dans le Sud du pays.

Banque d'Algérie

Des inspecteurs pour lutter contre le blanchiment d'argent

Une cérémonie de sortie de la première promotion d'inspecteurs de la Banque d'Algérie (BA) chargés de la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme a été organisée lundi à Alger au terme d'une formation supervisée par l'Autorité monétaire palestinienne (AMP) reconnu par le FMI.

Cette formation permettra à la Banque centrale de «former un groupe d'experts de haut niveau en matière de prévention, de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme conformément aux standards internationaux», a précisé le Gouverneur de la Banque d'Algérie, Mohamed Laksaci lors de la cérémonie de remise des diplômes aux inspecteurs promus.

Organisée durant le deuxième semestre de 2014, la formation qui s'est étalée sur 60 heures en Algérie et aux Etats Unis a porté sur les différents standards internationaux et le cadre juridique et réglementaire dans ce domaine.

COMME CI COMME ÇA

L'AADL révèle des erreurs dans la base de données de la CNAS

Le site électronique de l'agence AADL a révélé plusieurs erreurs dans l'enregistrement des renseignements personnels des assurés dans la base de données informatique de la Caisse nationale de sécurité sociale de Mostaganem. L'information contenue dans les cartes « Chifa» est donc douteuse aussi. Ces erreurs sont en général constatées lors de la vérification des bulletins de paye.

Apprendre l'anglais :

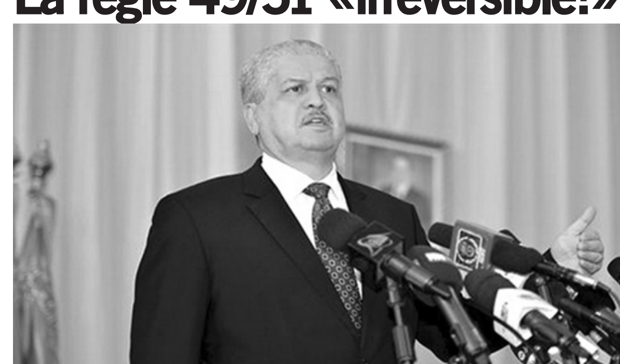


British Council ouvre ses portes aux grand public

Le secrétaire d'Etat britannique aux Affaires étrangères et du Commonwealth, Philip Hammond, a annoncé jeudi dernier à Alger l'ouverture au large public en mai prochain du centre d'enseignement de la langue anglaise rattaché au British Council. dans une conférence de presse à Alger qui a exprimé la disponibilité de son pays à renforcer l'apprentissage de l'anglais en Algérie.

SELLAL

La règle 49/51 «irréversible!»



Le Premier ministre Abdelmalek Sellal a réaffirmé mardi dernier à Hassi Messaoud que le gouvernement ne renoncera pas à la règle d'investissement 49/51 pour les investisseurs étrangers, dans un meeting populaire organisé à l'occasion du double anniversaire de la nationalisation des hydrocarbures et de la création de l'UGTA le 24 février.

Grine enquête sur l'emploi des journalistes



Des inspecteurs relevant du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale enquêtent sur les conditions de travail des journalistes dans des entreprises médiatiques, a annoncé à Mascara le ministre de la Communication, Hamid Grine. Le ministre a chargé le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale d'enquêter sur les conditions de travail des journalistes (salaires, sécurité sociale...) et de déployer des équipes d'enquêteurs.

La loi Bedoui relative aux congés de formation professionnelle fin prête



Le texte de loi obligeant les administrations et les entreprises à accorder des congés de formation professionnelle à leurs employés sera prêt prochainement, selon la déclaration à la presse du ministre de la Formation et de l'enseignement professionnels Nouredine Bedoui, en marge de l'installation du comité de suivi et d'évaluation de la conférence économique et sociale de la jeunesse. Rappelons que le premier ministre Abdelmalek Sellal avait signé il y a cinq mois une directive obligeant les chefs d'entreprises, les responsables d'administrations et les ministères à accorder à leurs employés des congés de formation.

JOURNALISTE
JF. 25 ans
Master II en Journalisme

Une année d'expérience dans la presse. Bonne maitrise de l'Arabe, Anglais et Français.

Cherche une nouvelle opportunité dans le domaine de la communication et des Médias.

Contactez-moi par mail lady.11@live.fr

■ Superviseur HSE, diplômé de l'IFACT Rouiba, cherche une nouvelle opportunité dans le domaine HSE. Tél. : 07 72 64 51 14.

■ JH. Diplômé de l'institut de génie mécanique (INGM) de Boumerdès, 6 ans d'expérience, cherche une nouvelle opportunité comme ingénieur. Email : ingenieur.cm@hotmail.fr Tél : 07 74 43 91 61.

■ A. Belkacem, Blida, cherche une nouvelle opportunité de travail. Diplômé en gestion, longue expérience dans l'administration. Email : b_b72@hotmail.com - Tél : 07 78 46 27 60.

■ JH. Sérieux, universitaire cherche travail. Email : lebledouna@yahoo.fr.

■ T. Madani. 42 ans. Sétif. Ingénieur d'état en Génie chimique option Raffinage pétrolier, Cherche emploi dans le domaine de l'énergie. Tél : 05 50 30 72 64. Email : tercha.madani@yahoo.fr.

■ JH. Universitaire, sérieux, dynamique cherche emploi dans la Fabrication et la Production. Contactez Merouan par mail : lebledouna@yahoo.fr.

■ Jeune fille habitant Alger, sans expérience, cherche travail comme Vendeuse dans le prêt à porter au centre-ville. Email : sarah-maya88@live.com.fr.

■ R. Abdelkader, Informaticien, 34 ans. 6 ans d'expérience, cherche emploi à mi-temps dans le domaine de Informatique et le Développement, disponibilité immédiate. Email : a.ramdaoui@gmail.com - Portable : 07 73 12 35 35.

■ JF. Sidi Bel Abbes Cherche emploi dans le domaine du Management. Diplôme licence en Commerce - Mob : 06 72 52 63 30 - Email : ayaros@hotmail.fr - Boite postale n° 55 - Code Postal 22000.

■ Jeune célibataire, autonome, ambitieux, rigoureux dégagé du service National, longue expérience comme chargé d'affaires

GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES. Autonome, Rigoureux, esprit d'équipe, sens de responsabilité élément très sérieux. Double compétence, juridique et gestion des R H.
E-Mail : malekchekmam@yahoo.fr
Mobile : 0781303768/ 0777325642

Disponibilité Immédiate et Mobilité international.

Intéressé par emploi dans le domaine
Bancaire
Commercial, Réseau et/ou Crédit avec une préférence pour le marché des entreprises des PME et des Grandes Entreprises.
Prière de noter un profil commercial et managérial d'équipes avec un rôle central ou régional.
Tél : 06 63 14 18 63

DEMANDES D'EMPLOI

services web, responsable commercial et formateur, maitrisant les outils de bureautique, Web marketing et e-business, communication et publicité, techniques de vente et de négociation, relation client, création et développement web, cherche une opportunité d'évolution professionnelle, disponibilité immédiate sur tout le territoire national. Email : yahiaoui.rh06@hotmail.fr - Mobile : 07 93 05 10 04.

Journaliste Reporter
31 ans
Sérieux, motivé. Master 2 en journalisme option : ***« Gestion des Médias ».***
Cherche une nouvelle opportunité de travail dans le domaine de la presse et de la communication.
Tél : 07 72 88 49 54

■ JH. 24 ans, Master 2 en Automatique, obtenu à l'université de Tizi –Ouzou, cherche emploi dans le domaine. Connaissance acquises durant la formation :
- Programmation des Automates Programmables Industriels Siemens s7 300 ou 200,- Pilotage de stations a vérins et autres actionneurs pneumatiques ou hydrauliques,
- Commande des machines électriques (Transformateurs, génératrices, Moteurs synchrones ou asynchrones).
Stage pratique sur l'instrumentation et le contrôle d'une chaîne de production du verre plat.
Email : rabahtcf@hotmail.fr - Tél : 07 96 91 98 51.

■ JF. Licenciée en science juridique et administratif promotion 2014, habitant Belouizdad, cherche emploi. Motivée, dynamique, sérieuse, compétente, ponctuelle, sens de responsabilité, sens de l'organisation. Maitrisant l'Arabe, le Français, l'Anglais et l'Allemand ainsi que l'outil informatique. Tél : 07 73 90 00 55.

■ JH. 27 ans, Mascara. Diplôme DEA en Gestion financier et comptabilité d'entreprise et fiscalité cherche emploi comme Cadre comptable et financier. Dégagé du service militaire. Je maîtrise les logiciels de Comptabilité et de paie, les nouvelles normes SCF et le nouveau système IAS/IFRS. Tél : 07 77 15 80 88.

■ JH. 39 ans, cherche emploi comme administrateur dans le domaine des télécom. 10 ans d'expérience. Email : hadjilotfi76@yahoo.fr - Portable : 05 50 25 39 84.

■ JH, 26 ans, niveau de DEUA en management, j'ai travaillé dans une entreprise privé de montage et d'électrification comme magasinier et aide monteur à Djelfa. Email : birebaa@gmail.com.

LICENCIÉE EN LANGUE FRANÇAISE
JF. 25 ans, habitant Rouiba. Licence en langue française et formation en commerce.
Actuellement enseignante de français dans une école privée, cherche emploi dans le secteur privée ou étatique.
Tél : 05 58 21 60 45.

■ Je suis licencié en commerce international, j'ai 33 ans, je suis célibataire, j'ai une expérience de 8 ans et demi dans des multinationales, je suis véhiculé, je parle très bien le français qui est ma langue maternelle, mon dernière poste occupé a été attaché commercial dans une multinationale française. Email : lyes.belaid@gmail.com - Tél : 05 52 49 75 22.

■ Diplômé master II bureau de espère. Email : chahina02@hotmail.com - Tél : 05 57 82 42 62.

■ Chef de service de matériels roulant d'une flotte de 300 moyens 25 ans expérience diplômé de mécanique cherche emploi à Alger ou bien le sud d'Algérie. Tél : 0771048358 / 0555053421 /

EMPLOYÉ POLYVALENT
JH. 29 ans, dynamique, sérieux, actuellement chauffeur et chargé de recouvrement dans une société pharmaceutique, cherche emploi dans une entreprise privée ou étatique.

Tél: 05 49 81 90 13

Master in finance and banking
15 years work experience
I am a holder of a master in finance and banking and I can work easily in Arabic , French or English . I have about 15 years work experience in banking sector (as financial analyst or relationship manager). Currently I am the head of credit department (directeur du credit) at a local international bank . I would like to widen my experience in other banks or other companies for any senior position (Directeur commercial , directeur crédit et risque , directeur financier , credit manager , directeur contrôle interne ou audit ...).

Call me:
0770 273 865 or 0555 158 126

génies mécaniques spécialité maintenance industrielle 2013. Cherche emploi dans mon domaine. Dernier posté occupé agent de contrôle dans une grande société de contrôle technique automobile. Email : benessalahkhaled706@gmail.com - Tél : 06 98 86 33 05 / 05 55 98 76 67.

■ Technicienne en informatique de gestion d'entreprise, j'ai une je travaille depuis janvier 2011 dans un collègue dans le cadre de pré-emploi du bureau main-d'œuvre de Chlef. Jusqu'à maintenant, et j'ai travaillé de de 2008 à 2009 dans un 0672523727.

■ Etudiant en médecine cherche emploi à mi-temps à Alger. Tél. : 07 79 74 36 29.

■ Je suis Traductrice, 2 ans d'expérience, je cherche un travail comme traductrice ou assistante administrative ou commerciale. Bordj El kiffan. Email : lemared88@gmail.com.

■ JH. Ingénieur d'état en génie des matériaux. Libre de tout engagement. Sens d'adaptation, apprentissage rapide, apte au déplacement et au travail sur chantier. Tél: 07 79 14 27 40 - Email : n.teldjoune@yahoo.fr.

Offre de lancement: Les annonces gratuites sont réservées aux demandeurs d'emploi. Les indépendants et les entreprises sont soumises à nos tarifs d'annonces commerciales. Nos services. se réservent le droit de ne pas publier sans préavis toute annonce non conforme.







2 ETAPES POUR PASSER VOTRE PETITE ANNONCE :

01 Rédigez votre annonce en utilisant le Bulletin d'insertion ci-dessous.

02 Déposez votre bulletin au siège du Journal, ou envoyez le par Email ou par Fax.

Offre réservée aux Particuliers & aux Professionnels

Journal de l'emploi .dz

BULLETIN D'INSERTION
☑ **Rubriques petites annonces**

Date de publication: ..../2015

* Ecrire en majuscule, une lettre, un numéro ou un espace par case et une case libre entre chaque mot.

☐ Demande d'emploi > GRATUIT (OFFRE DE LANÇEMENT) ☐ Offre d'emploi > 300 DA
☐ Demande encadrée > 300 DA ☐ Offre encadrée > 500 DA
☐ Multi-parution : .... DA X .... Total: .... DA
(vous bénéficiez d'une parution gratuite à partir de 4 insertions)

☑ **Règlement**
☐ Comptant ☐ Virement ☐ Chèque

Comment payer?
- PAIEMENT PAR CHÈQUE: à l'ordre de → Interac Technologie
- VIREMENT BANCAIRE: RIB 00200038/038220013760
Banque Extérieure d'Algérie BEA» Agence HBB 038
- MANDAT CCP: à l'ordre de → Chaouche Lynda N°2575667 CLE 50
- ESPECE: au siège du journal

* *Votre annonce sera publiée à la réception de votre règlement*

Vos Coordonnées (*Renseignements non publiés*)
Nom & prénom: ....
Adresse: ....
Wilaya: ....
Téléphone: ....
E-Mail: ....

Groupe N° 3, Bt F. Place du 1er Mai. Alger - Tél/Fax: 021. 653 643 - Email: journalemploidz@gmail.com



www.lejournaldelemploi.dz

A découper et à envoyer au Journal